

DISPOSITIONS PARTICULIERES A LA PROFESSION DE  
FORESTIER-BUCHERON CFC  
Valables dès le 1<sup>er</sup> juillet 2022

*Modifications : Articles 1, 5 et 8*

**Article 1 - SALAIRE**

L'apprenti reçoit pour son travail les salaires suivants :

|                                |                     |
|--------------------------------|---------------------|
| <i>1<sup>ère</sup> année :</i> | <i>Fr. 660.00</i>   |
| <i>2<sup>ème</sup> année :</i> | <i>Fr. 1'190.00</i> |
| <i>3<sup>ème</sup> année :</i> | <i>Fr. 1'580.00</i> |

Au début de chaque année, ces montants seront indexés et les nouveaux chiffres portés à la connaissance des entreprises.

Ces tarifs s'appliquent aussi pour les apprentis de l'Etat de Vaud, qui perçoivent en plus un 13<sup>ème</sup> salaire.

**Article 2 - INDEMNITES**

L'apprenti a droit aux indemnités suivantes :

Pour les repas :

1<sup>ère</sup> année :  
Forfait mensuel de Fr. 300.00

2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> année :  
Forfait mensuel de Fr. 300.00

En application de l'art.14 de la LVFPr du 9 juin 2009 :

Le maître d'apprentissage verse à son apprenti.e un montant forfaitaire de Fr. 960.00 par an (soit Fr. 80.00 par mois) au titre de participation aux frais professionnels liés à son apprentissage.

Ce montant n'est pas soumis à l'AVS.

### **Article 3 - INTEMPERIES**

Les interruptions de travail dues aux intempéries ne peuvent donner lieu à une retenue de salaire. Par contre, les heures perdues doivent être compensées.

Le maître d'apprentissage a l'obligation de réduire à un minimum le temps perdu, notamment en prévoyant des travaux dans les endroits abrités (*si nécessaire dans d'autres entreprises de la filière bois - scieries, etc, ...*). Il a également la faculté d'imposer le travail le samedi.

L'apprenti est tenu d'accomplir tout travail que le maître d'apprentissage organise à son intention, durant les jours et périodes où le travail en forêt est impossible.

### **Article 4 - COURS INTERENTREPRISES**

Pour les cours interentreprises, l'entreprise s'acquitte du solde des coûts pouvant être mis à la charge des entreprises formatrices vaudoises selon directives et décomptes annuels établis par la FONPRO.

### **Article 5 - EQUIPEMENT ET OUTILLAGE**

La liste de l'équipement et de l'outillage personnel est établie par la direction des cours. La première acquisition est à la charge de l'entreprise. Ces objets doivent être présentés dès le premier cours interentreprise. A défaut, l'apprenti sera renvoyé du cours.

En cas de rupture du contrat d'apprentissage, l'outillage et l'équipement sont repris par l'entreprise; celle-ci peut exiger en outre une indemnité d'utilisation et de dépréciation.

Le renouvellement de l'équipement de protection individuelle est assuré par l'employeur ou par le versement à l'apprenti d'un forfait mensuel minimum de **Fr. 125.-, soit Fr. 1'500.- par année.**

L'utilisation de l'équipement de protection individuelle est obligatoire.

### **Article 6 - DEPLACEMENTS MOMENTANES**

Les changements momentanés d'entreprise, utiles à la formation professionnelle et faisant partie du rythme normal de travail, ne sont pas considérés comme placement dans une autre entreprise au sens de l'art. 21 du contrat et de l'art. 8 des présentes dispositions.

### **Article 7 - HORAIRE DE TRAVAIL**

L'apprenti·e travaille un nombre d'heures égal à celui de l'équipe dont il fait partie, mais l'art. 31 de la LFt reste réservé : 9 heures par jour et 50 heures par semaine au maximum.

Dans la règle, le samedi est libre.

### **Article 8 - PERIODE DE FORMATION COMPLEMENTAIRE**

Une période de formation complémentaire dans une autre région est accomplie dès le 2ème semestre de la 2ème année.

La durée en est la suivante :

- apprentissage de 3 ans : minimum 16 semaines de travail effectif
- apprentissage de 2 ans : minimum 12 semaines de travail effectif

**Les périodes de formation complémentaire peuvent commencer dès le 01 février. Elles doivent être achevées pour le 15 août.**

La période de formation complémentaire peut être prolongée au-delà du minimum prévu, par tranches de 1 mois, mais au maximum jusqu'à 6 mois de durée totale, par entente entre les parties intéressées.

Pendant cette période, l'entreprise principale continue à payer le salaire et les indemnités. De plus, une indemnité mensuelle de **Fr. 990.00** est versée à l'apprenti à titre de défraiement, en sus des indemnités définies à l'art. 2 (montant non soumis AVS).

Lorsqu'il n'y a pas d'échange direct d'apprentis entre deux entreprises, l'entreprise principale **récupère ces prestations de formation** auprès de l'entreprise de formation complémentaire **en facturant le montant de Fr. 2'930.00 HT pour et par 4 semaines.**

### **Article 9 - VACANCES**

Les vacances annuelles des apprentis, jusqu'à l'âge de 20 ans révolus, sont de cinq semaines au moins, dont deux consécutives au minimum.

Ainsi adopté par la Commission vaudoise de formation des forestiers-bûcherons en date du 17 décembre 2021 au Mont-sur-Lausanne.

Le Président:

A blue ink signature of Didier Wuarchoz, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke at the end.

Didier Wuarchoz  
Directeur de la Forestière

Le Vice-Président :

A blue ink signature of Pierre Porchet, featuring a large, stylized initial 'P' followed by a long, horizontal, slightly wavy line.

Pierre Porchet  
Délégué de l'AREF